

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Zarządzanie organizacjami w gospodarce wiedzy		Kod 1011102211011106716
Kierunek studiów Inżynieria zarządzania - studia stacjonarne II	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 1 / 1
Ścieżka obieralności/specjalność Zarządzanie przedsiębiorstwem	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: II stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 15 Ćwiczenia: 15 Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki techniczne		Podział ECTS (liczba i %) 2 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
dr Hanna Włodarkiewicz-Klimek email: hanna.wlodarkiewicz-klimek@put.poznan.pl tel. 616653372 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań		dr inż. Joanna Kalkowska email: joanna.kalkowska@put.poznan.pl tel. 616653372 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Potrafi wyjaśnić podstawowe zagadnienia nauki o organizacji i teorii zarządzania
2	Umiejętności:	Umie identyfikować i kojarzyć podstawowe problemy nauki o organizacji i teorii zarządzania
3	Kompetencje społeczne	Wykazuje gotowość do rozwoju swojej wiedzy i umiejętności. Jest otwarty na pracę w zespole
Cel przedmiotu: -celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z warunkami, modelami oraz koncepcjami rozwoju współczesnych organizacji w warunkach gospodarki opartej na wiedzy		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Ma pogłębioną wiedzę na temat zmian w strukturze organizacji wynikających z rozwoju gospodarki wiedzy - [[K2A_W03]]		
2. Ma pogłębioną wiedzę na temat zależności występujących w jednostkach organizacyjnych oraz pomiędzy nimi wynikających z rozwoju gospodarki opartej na wiedzy - [[K2A_W05]]		
3. Zna metody i narzędzia modelowania procesów decyzyjnych które wspomagają rozwój organizacji w gospodarce wiedzy - [[K2A_W09]]		
4. Ma pogłębioną wiedzę na temat mechanizmów strukturotwórczych oraz modeli zarządzania przedsiębiorstwami w gospodarce opartej na wiedzy - [[K2A_W14]]		
5. Ma pogłębioną wiedzę o procesach zmian i zarządzaniu tymi zmianami w organizacja opartych na wiedzy - [[K2A_W15]]		
6. Ma wiedzę na temat rozwój gospodarki opartej na wiedzy w Europie i Polsce - [[K2A_W16]]		
Umiejętności:		

<p>1. Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska w organizacjach funkcjonujących w gospodarce opartej na wiedzy - [[K2A_U01]]</p> <p>2. Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk oraz potrafi formułować własne opinie i dobrać krytycznie dane i metody analiz w procesie kształtowania organizacji opartych na wiedzy - [[K2A_U02]]</p> <p>3. Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów i zjawisk społecznych w kontekście gospodarki opartej na wiedzy, a także formułować własne opinie na ten temat oraz stawiać proste hipotezy odnośnie organizacji wiedzy - [[K2A_U03]]</p> <p>4. Posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności stosowanej wiedzy w zakresie zarządzania organizacjami w gospodarce wiedzy - [[K2A_U06]]</p> <p>5. Posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie oceny tych zjawisk w wybranych obszarach, z zastosowaniem metody badawczej wiedzy w zakresie zarządzania organizacjami w gospodarce wiedzy - [[K2A_U08]]</p>
<p>Kompetencje społeczne:</p> <p>1. Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania w obszarze zarządzania organizacjami w gospodarce wiedzy - [[K2A_K02]]</p> <p>2. Potrafi dostrzegać zależności przyczynowo skutkowe w realizacji postawionych celów i rangować istotność alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań w obszar zarządzania organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy - [[K2A_K03]]</p> <p>3. Potrafi dostrzegać zależności przyczynowo skutkowe w realizacji postawionych celów i rangować istotność alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań w obszar zarządzania organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy - [[K2A_K03]]</p>

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia	
<p>-Ocena formująca:</p> <p>a) w zakresie ćwiczeń: na podstawie oceny bieżącego postępu realizacji zadań w procesie audytu stanu organizacji w gospodarce wiedzy.</p> <p>b) w zakresie wykładów: na podstawie odpowiedzi na pytania dotyczące materiału omówionego na poprzednich wykładach,</p> <p>Ocena podsumowująca:</p> <p>a) w zakresie ćwiczeń na podstawie: (1) publicznej prezentacji wyników audytu i oceny poziomu dostosowania organizacji do warunków gospodarki opartej na wiedzy; (2) dyskusji prowadzonej po prezentacji; (3) formy i jakości przygotowanych materiałów,</p> <p>b) w zakresie wykładów: egzamin w formie testu wyboru, z odpowiedziami wśród których co najmniej jedna jest poprawna; każde pytanie jest punktowane w skali od 0 do 1; egzamin jest zdany po uzyskaniu co najmniej 55% punktów. Do egzaminu można przystąpić po zaliczeniu ćwiczeń.</p>	
Treści programowe	
<p>Treści programowe</p> <p>-rozwój gospodarki opartej na wiedzy w Europie i Polsce</p> <p>- metody analizy i pomiaru rozwoju gospodarki opartej na wiedzy</p> <p>- warunki rozwoju przedsiębiorstw w gospodarce opartej na wiedzy (kapitał ludzki, innowacje, technologie teleinformatyczne, otoczenie polityczno prawne)</p> <p>- modele zarządzania przedsiębiorstwami w gospodarce opartej na wiedzy</p> <p>- narzędzia i techniki wspomagające rozwój organizacji w warunkach gospodarki wiedzy</p> <p>Metody dydaktyczne:</p> <p>-Wykłady - monograficzne i konwersatoryjne</p> <p>-Ćwiczenia - metoda obserwacji, demonstracji i projektu</p>	
<p>Literatura podstawowa:</p> <p>1. Kałkowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz-Klimek H., Zarządzanie organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2013</p> <p>2. Miłkuła B., Pietruszka-Ortyl A., Potocki A., Podstawy zarządzania przedsiębiorstwami w gospodarce opartej na wiedzy Difin Warszawa 2007</p> <p>3. Piech K. Wiedza i innowacje w rozwoju gospodarczym: w kierunku pomiaru i współczesnej roli państwa Instytut Wiedzy i Innowacji Kraków 2008</p>	
<p>Literatura uzupełniająca:</p> <p>1. Welfe W. Gospodarka oparta na wiedzy Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne Warszawa 2007</p> <p>2. Przybyszewski R. Kapitał ludzki w procesie kształtowania gospodarki opartej na wiedzy, Difin Warszawa 2007</p> <p>3. Kotler P., Caslione J.A., Chaos, Zarządzanie i marketing w erze turbulencji, MT Biznes 2009</p>	
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta	
Czynność	Czas (godz.)

1. Wykład	15	
2. Ćwiczenia	15	
3. Przygotowanie do ćwiczeń	10	
4. Przygotowanie do zaliczenia	8	
5. Zaliczenie	2	
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	50	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	32	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	15	1